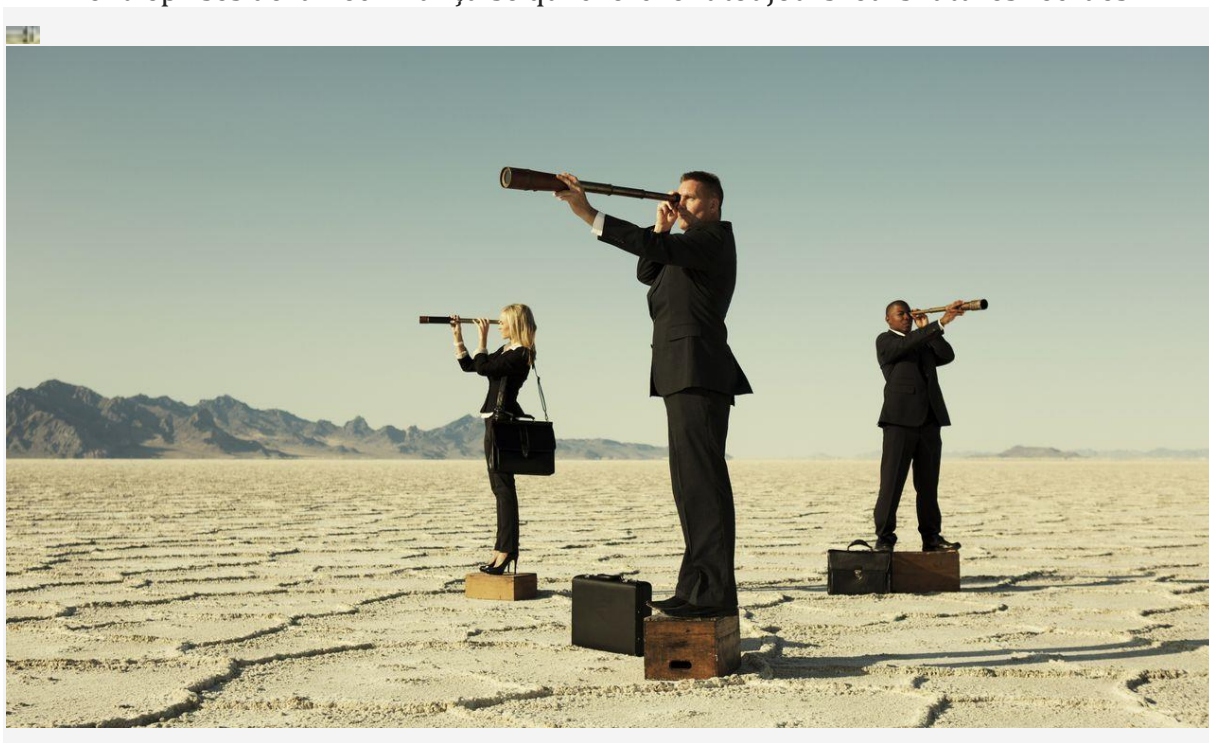


---

## Recrutement : 11 scale-ups toujours sur la brèche, même avec le Covid-19

A l'heure de la crise économique que nous vivons avec la pandémie du Covid-19, l'actualité est plus portée par l'explosion du chômage partiel que par les embauches. Pourtant, tous les recrutements en France ne sont pas suspendus, la preuve avec ces 11 entreprises de la Tech française qui cherchent toujours leurs futures recrues.



Publié le 10 avr. 2020 à 7h01 Mis à jour le 10 avr. 2020 à 10h10

Incertitude économique oblige, de nombreuses entreprises ont gelé leurs recrutements. D'autres se montrent [plus précautionneuses et ne ciblent que des "postes essentiels"](#). Mais la French Tech n'a pas dit son dernier mot...

Pour les lecteurs des Echos START, notre partenaire France Digitale\*, qui [propose chaque mois une sélection de pépites du digital qui recrutent](#), a sollicité à nouveau ses membres. Verdict ? Les scale-up françaises rêvent toujours de conquérir le monde. Malgré à la crise du Covid-19, onze entreprises ont répondu à l'appel. Et pour elles, il n'y a pas de pause dans les embauches.

**[Ces startups qui recrutent en pleine crise du Covid-19](#)**

Avril, c'est aussi le mois qu'a choisi France Digitale pour lancer l'initiative "[confinés... mais recrutés!](#)" un site qui regroupe des startups en recherche de talents.

PUBLICITÉ

[Ads by Teads](#)

## Back Market, faire du neuf avec du vieux

Fondée 2014, Back Market est la première place de marché dédiée à la vente de produits électriques et électroniques entièrement remis à neuf. Le concept de Back Market est simple : mettre directement en relation les consommateurs avec des professionnels du reconditionnement (usines, marques et distributeurs), via une seule et même plateforme. Avec une ambition folle : créer une alternative mainstream à l'achat de produits neufs.

En cinq ans, Thibaud Hug de Larauze, Vianney Vaute et Quentin Le Brouster, les fondateurs, ont recruté plus de 280 personnes dans le monde : à Bordeaux, à Paris et à New York.

**Nombre de salariés** : 280

**Catchline** : "Back Market est le (super) marché des produits reconditionnés"

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 50 ce mois-ci, 150 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : engineers (backend, frontend, data), engineering managers, quality account managers, lead account managers, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## Mistertemp', le néo-intérim

Mistertemp' est une agence d'intérim en ligne qui répond aux besoins temporaires de main d'oeuvre des entreprises. Avec une plateforme web et mobile, celles-ci peuvent en temps réel rechercher, sélectionner et contractualiser avec un candidat. La scale-up, lancée fin 2016, avait fait une levée de fonds de 20 millions d'euros en 2017. Cette année, elle a rejoint le French Tech 120, un indice (un peu comme le CAC40) qui permet d'identifier les pépites les plus prometteuses de l'écosystème français.

**Nombre de salariés** : 250

**Catchline** : "Digitaliser sans déshumaniser et disrupter sans précariser"

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 50 ce mois-ci, 100 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : responsable grands comptes, chargés de recrutement, chargé de comptes, développeurs, responsable déploiement grands comptes, business developer, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## Aircall, votre téléphone d'entreprise hype et connecté

Aircall est une scale-up spécialisée dans la téléphonie d'entreprise sur le cloud. Créée par Pierre-Baptiste Béchu, Xavier Durand, Jonathan Anguelov et Olivier Pailhes, la jeune pousse développe une solution qui s'intègre en un clic à l'ensemble des outils métiers de l'entreprise. Le but : rendre les équipes plus connectées entre elles, et plus performantes. Aujourd'hui, l'entreprise, qui va fêter ses cinq ans cette année, a passé le cap des 5.000 clients et des 300 salariés.

**Nombre de salariés** : 300

**Catchline** : “La téléphonie d'entreprise flexible et connectée”

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 40 ce mois-ci, 125 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : infosec manager, software engineers, data engineers, site reliability engineers, product managers, product designers, sales, marketing, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## OpenClassrooms, l'école en ligne à tout âge

OpenClassrooms est une école en ligne qui dispense des formations, dont certaines sont diplômantes (du bac+2 au bac+5). La scale-up française se positionne principalement sur les métiers du digital, de la programmation informatique, du marketing ou encore sur l'accompagnement à l'entrepreneuriat.

PUBLICITÉ

[Ads by Teads](#)

L'entreprise vient tout juste de lancer “Objectif IA” en partenariat avec l'Institut Montaigne : un parcours en ligne gratuit et certifiant pour tout comprendre à l'intelligence artificielle en moins de six heures. Cette initiative a pour objectif de permettre à tous les Français qui le souhaitent de se former à distance aux opportunités et aux enjeux de cette technologie. Objectif : former au moins 1% des Français cette année, soit plus de 650.000 personnes.

**Nombre de salariés** : 195

**Catchline** : “Rendre l'éducation accessible”

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 25

**Types de profils recherchés** : développeurs, product managers, sales, marketing, operations, juridique, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## Swile (ex-Lunchr), l'app du salarié

La startup dématérialise depuis 2017 les titres restaurants des salariés, grâce à une application tout-en-un. La jeune pousse vient de changer de nom et devient Swile tout en élargissant son offre. Désormais, elle ne veut plus seulement disrupter la pause déjeuner, mais promet d'accompagner les salariés tout au long de leur journée, grâce à des options

supplémentaires : cagnotte sans commission, création d'événements, messagerie, etc. Déjà 7.500 entreprises sont clientes, pour un total de 200.000 salariés.

**Nombre de salariés** : 210

**Catchline** : “La première app dédiée à la vie d'équipe”

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 15 ce mois-ci, plus de 150 sur toute l'année

**Types de profils recherchés** : motion designer, creative director, head of marketing, legal manager, marketing ops, business analyst, BI manager, service ops, product designer, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## Playplay, la vidéo pour les nuls

Avec cette startup créée par Thibaut Machet, en quelques secondes, n'importe quelle entreprise peut créer une vidéo de haute qualité, du format vertical “à la Brut”, en passant par les carrés d'Instagram, et prête à être postée sur les réseaux sociaux. Nul besoin de connaissances en montage ou en vidéo pour maîtriser le logiciel de PlayPlay. Depuis 2017, la jeune pousse a déjà convaincu plus de 400 clients grands comptes en France et à l'international.

**Nombre de salariés** : 40

**Catchline** : “L'outil de création vidéo le plus simple au monde !”

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 9

**Types de profils recherchés** : VP engineering, technical leader, senior developer, creative developer, marketing manager, key account manager, account executive, talent acquisition manager, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## Treezor, la fintech des fintechs

Lancée en 2016, Treezor travaille pour un grand nombre de néobanques françaises et européennes. Parmi elles, Qonto, Lydia, Swile (ex-Lunchr), toutes trois membres de l'index French Tech 120. L'entreprise fournit des services dit de Banking-as-a-Service (BaaS), à destination des fintechs, mais aussi des entreprises et des établissements financiers.

Derrière le terme de BaaS se cachent de nombreux services bancaires proposés par Treezor en marque blanche : services d'ouverture de comptes, le processus permettant de vérifier l'ID, etc. Emetteur de monnaie électronique agréé par l'Autorité de contrôle prudentiel française (ACPR), la scale-up a intégré le groupe Société Générale en 2019.

**Nombre de salariés** : 83 (Paris et Rennes)

**Catchline** : “Treezor, la fintech des fintechs”

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 15 ce mois-ci, 25 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : développeurs (GO, PHP, Python), profils IT (DevOps et SRE),

opérationnels (KYC, Service client)

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## **Qommute, à l'assaut de l'information voyageur**

Qommute édite un logiciel à destination des sociétés de transport, qui permet d'améliorer la cohérence et la réactivité de l'information diffusée aux voyageurs. L'information est centralisée et diffusée sur tous les supports existants : bornes, applications, réseaux sociaux, etc. Après avoir déployé plusieurs grands réseaux de transports français et européens, l'entreprise, en hyper croissance, cherche à doubler ses équipes sur l'année 2020.

**Nombre de salariés** : 15

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 5 à 7 ce mois-ci, 10 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : 1 lead technique, 1 scrum master, 4 développeurs

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## **Scaleway, le cloud en vedette**

Scaleway, filiale du groupe Iliad de Xavier Niel, est une entreprise spécialisée dans le cloud, qui propose un écosystème de cloud public, des serveurs de type "baremetal" et des infrastructures privées de data center.

Pendant toute la durée de la crise du Covid-19 et pour permettre à chacun de garder le contact avec ses proches, de maintenir son activité, de rencontrer ses patients ou de préparer ses examens, Scaleway offre aussi gratuitement sa solution de visio-conférence.

**Nombre de salariés** : 260

**Catchline** : "Nous construisons les services cloud de la nouvelle génération !"

**Postes à pourvoir (stages inclus)** : 60 au total sur l'année

**Types de profils recherchés** : DevOps (python, go, PHP), engineering managers, product managers, SRE, RSSI, etc.

**Pour postuler**, c'est [ici](#).

## **Yousign : signer sur du papier, c'est démodé**

Yousign met fin à la paperasse en proposant aux entreprises de faire signer leurs documents officiels en ligne, comme des contrats, des devis, des accords de confidentialité. Fondée en 2013 à Caen, elle est associée depuis 2019 au startup studio eFounders, et a levé 3,6 millions d'euros depuis sa création. Elle compte parmi ses clients des grands groupes immobiliers, notamment en France, en Allemagne, au Royaume-Uni ou encore Espagne et ambitionne cette année de poursuivre son expansion en Europe.

**Nombre de salariés :** 49

**Catchline :** “Faire signer vos contrats n'a jamais été aussi simple”

**Postes à pourvoir :** 7 ce mois-ci, une trentaine au total d'ici à la fin de l'année

**Types de profils recherchés :** développeur, product manager, salesops, BDR outbound Germany, account executive, customer onboarding manager...

**Pour postuler,** c'est [ici](#).

## **Legalcluster, pour dépoussiérer le monde juridique**

Créé en 2017 par l'ancien avocat d'affaires Jean-Marie Valentin et le spécialiste des grands projets de transformation Ghislain d'Aramon, Legalcluster agit pour la transformation digitale des écosystèmes juridiques. La jeune pousse, d'ores et déjà présente en France, en Pologne et en Tunisie, entend poursuivre dans les prochains mois le renforcement de ses équipes pour faire face à l'accroissement continu de ses activités. Elle compte notamment Microsoft, la Société Générale ou encore Total comme clients.

**Nombre de salariés :** 30

**Catchline :** “La plateforme des fonctions juridiques, éthiques et conformité”

**Postes à pourvoir :** une douzaine dans les prochains mois.

**Types de profils recherchés :** customer success manager, data-analyst, product designer, product manager, juristes middle.

**Pour postuler,** c'est [ici](#).

### **Les 10 scale-up qui recrutent à fond en mars 2020**

Envie d'élargir votre horizon de recherche de job ou de stage à d'autres startups en pleine croissance ? N'hésitez pas à jeter un oeil aux dernières sélections de [mars](#), [février](#) et [janvier](#) des scale-ups qui recrutent.

*\*France Digitale est une association créée en 2012, composée de 1.400 membres du numérique (entrepreneurs et investisseurs) qui promeut le développement des startups en France et à l'international.*

**Rédaction START**